

松山ベテル病院
新人看護師教育体制
2019年度



看護部の理念

私達は、その人らしさを大切にした看護ケアを大切にします。

看護部の誓い

1. 私たちは、愛と優しさをもって患者さま中心のよりよい看護・介護を実践します。
2. 私たちは、安全で安楽な看護・介護を実践します。
3. 私たちは、患者さまの人権を尊重します。

看護部理念の説明文

当院における看護ケアは、対象の特性から、いわゆる療養上のお世話や自立支援、・終末期の看取りなどか主要な位置をしめている。そのような看護ケアとは、対象の年齢・疾患・容態等の如何にかかわらず生命・生活の質の維持向上を図り、療養生活の場所がどこであっても、その人らしく生きられるように、その人が望む生き方を支える事であると思う。また、私たちが考える看護に必要な不可欠ものは、優しさ・思いやり・どのような人も受け入れるひろいところ、相手を尊敬・尊重する態度等であるとおもっている。このことは、病院の理念であるキリスト教の博愛精神を基にしており、ベテル(神の家)の名に相応しく、アットホームな雰囲気看護ケアを行う事であり、ベテル病院独自の看護を目指すものといえる。さらに、私たちには、不足しているものが数多くあるという事を認識できる謙虚さと専門的知識・技術・人間性を高めようとする向上心がのぞまれる。

全ての看護職員が、この新しい理念を熟知し、対象の立場に立って考え、判断し、行動していきたい。『その人らしさを大切にした看護ケア』には、患者中心の看護を包含しているのである。

2004年4月

育成したい看護師像

松山ベテル病院看護部

看護師

22歳

結婚

子育て
終了

退職

老後

既婚者

家庭と仕事の両立
バランス

何か出来そう

産前産後休業
育児休業制度
短時間勤務
時間外労働・深夜業制限

未婚者

心豊かな人
生.....

人としての成長

臨床技能の習得段階

新人

一人前

熟達者
中堅

エキスパー
ト・達人



最低2年～3年の
経験を要する

優れた臨床判断ができるので、情報収集やアセスメントという過程を踏まず「行為・実践ができる。状況を読む力がある。しかし、**状況を説明しその上で自身の「行為」を説明することが出来ない事が多い**」

少なくとも10年以上の経験が必要
過去の経験と、てらしわせた学習を積み重ねている。今の状況をみられるようになる。**その場のニュアンス**を感覚的に察知することができる。



教育委員会の運営

♡ 聖愛会教育委員会

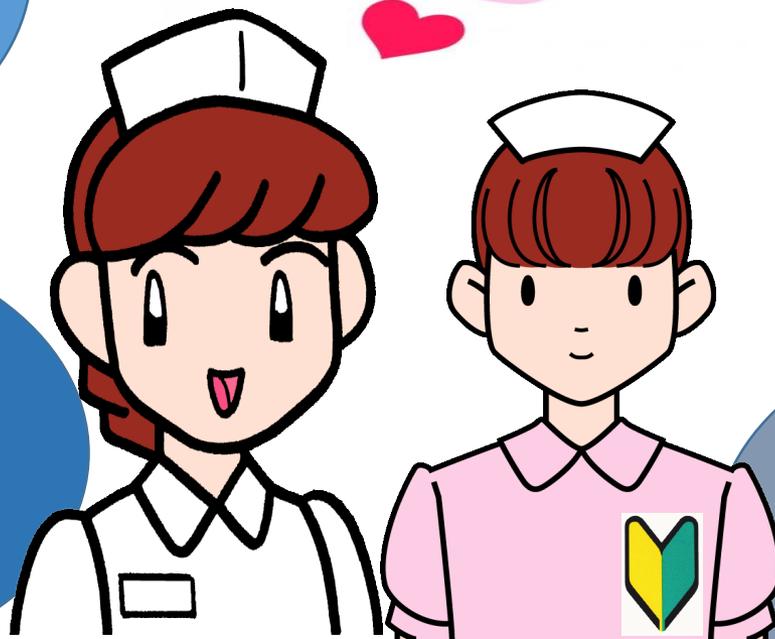
♡ ベテル病院看護部教育委員会

- 1) 目的
 - ①個々の能力に合わせた段階別教育を実践し、看護の質の向上を図る。
 - ②業務意欲を高めより良い看護の提供ができる資質を養う。
- 2) 役割
 - ①自部署の教育全般の責任者としての役割を行う。
新人指導・中途採用者の教育・現任教育（グループ）別勉強会)
 - ② 研究、研修活動の指導等

プリセプターシップ

看護技術
の習得

職場適応を
促す



固定ペア

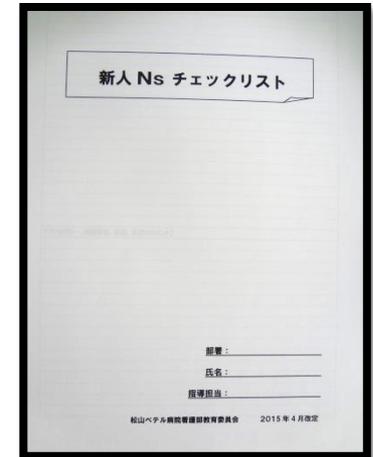


リアリティー
ショックを最
小限に・・・

新人看護師教育体制

♡ 新人チェックリスト
計画的教育指導
3・6か月・1年の評価 ⇒ 反省会

♡ ポートフォーリオ
個人目標管理シート
業務に対する態度・評価ツール



新卒看護師研修・レベル I

4月	聖愛会主催研修会 2日 看護部主催研修会 2日 配属部署でのお仕事 (1日の流れ)		看護協会 ①
5月	接遇研修 技術研修 5月末から5日間		②③
6月	実地研修 (全部署) (新人看護師実地研修計画参照)	高血糖・低血糖時の対応、 インスリンについて	④⑤
7月	配属部署でお仕事 3か月反省会	新人歓迎バーベキュー	⑥
8月		記録について	⑦
9月	ストレスマネジメント		
10月	6か月反省会		⑧
11月		看護過程発表会へ参加	
12月		ロールプレイング クリスマス祝会	
1月		ケースレポート発表会参加	
2月			⑨
3月	年度末反省会		

1日目 法人主催



理事長あいさつ・辞令交付

聖愛会の沿革と組織図

職員の衛生・健康管理

院内感染について

病院見学

松山ベテル病院の紹介と当院の役割

法人における看護介護理念

松山ベテル病院職場及び職場長紹介

聖隷事業団と松山エデンの園



理念を意識した職員の育成

2日目 法人主催

聖愛会就業規則・給与規則等の解説

キリスト教理解

ボランティアについて

倫理・医療安全・防災

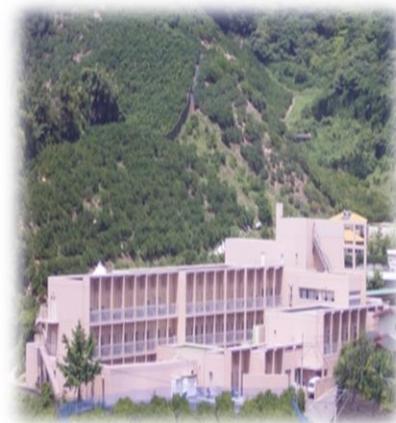
介護保険と老人保健施設の役割

ベテルホーム紹介

ベテル在宅事業部の職場長挨拶

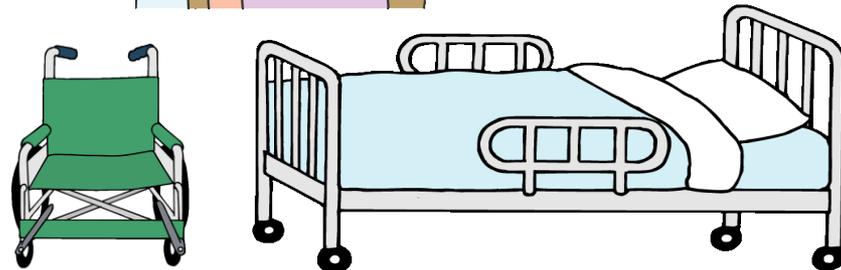
事業所紹介

理念を意識した職員の育成



3日目 看護部主催

- 職業倫理・看護部の組織
- 感染防止手技
- 医療安全管理
- 褥瘡対策
- ベテル在宅支援センター
- 訪問看護ステーション
- 医療相談室
- 理学療法（PT・OT・ST）
- 介護業務について



4日目 看護部主催

- 他部門との連携（薬剤・栄養課）
- 記録物について
- 病院の介護業務について
- 神経難病の看護
- ホスピス緩和ケア
- 基本的ケアについて
- 看護協会・看護連盟について





5日目から (4月・5月)

配属部署での1日の流れを把握

看護師長・主任よりオリオンテーション

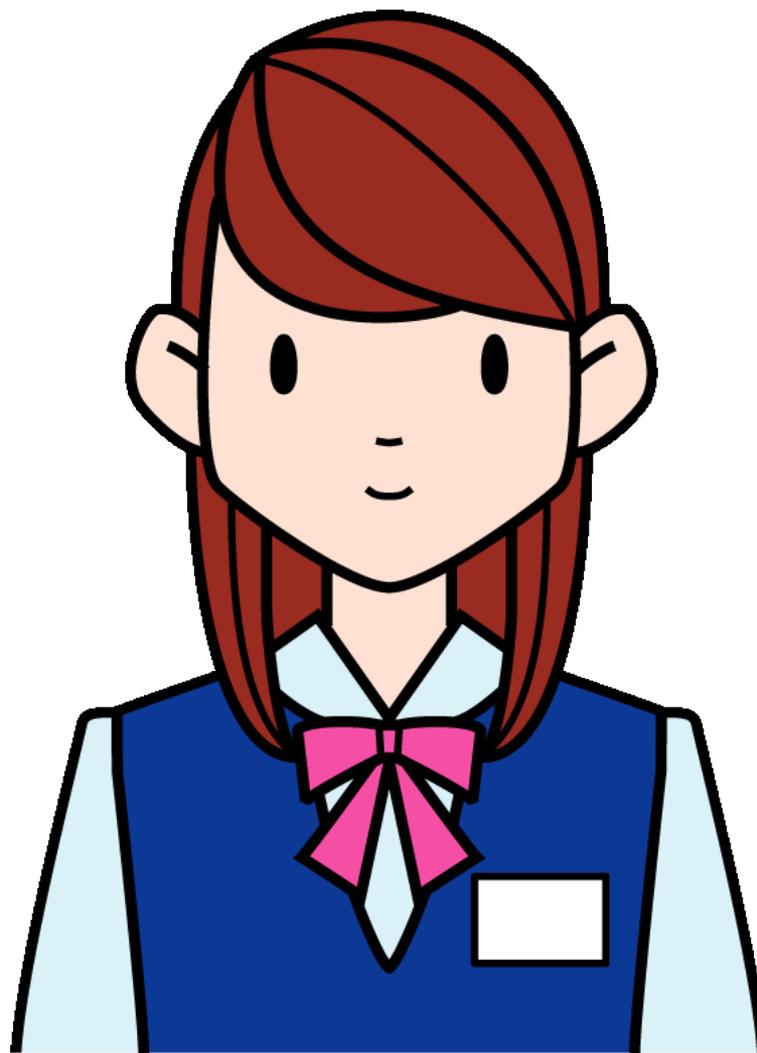
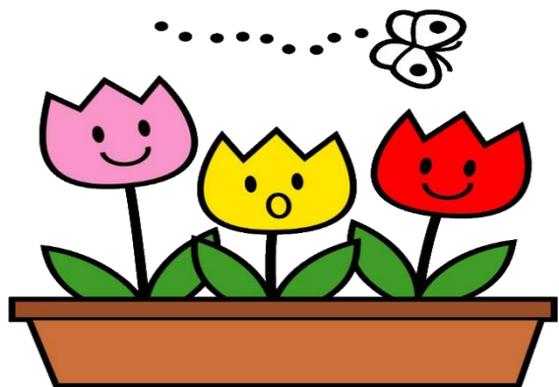
まずは
病棟の業務の
流れを把握し
ましょう

病棟のスタッ
フとスムーズ
にコミュニ
ケーションが
取れるよう
に
りましょう



5月 法人主催

接遇研修

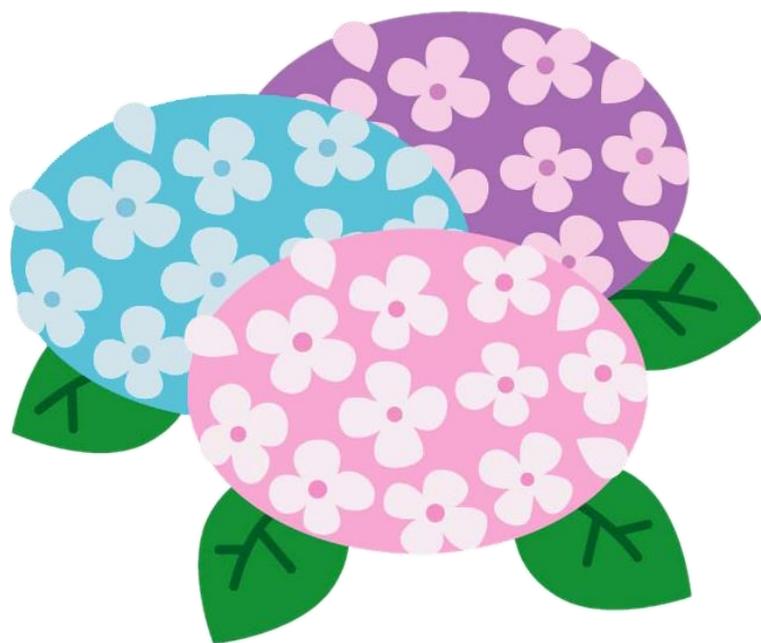


6月 看護部教育委員会主催

- ローテーション研修
- 演習

注射・I V H挿入時介助・
移乗介助

人工呼吸器について
気管カニューレについて
伝票処理について
輸液ポンプ
シリンジポンプについて



2017年度 新卒看護師臨地研修計画

2017/4/3

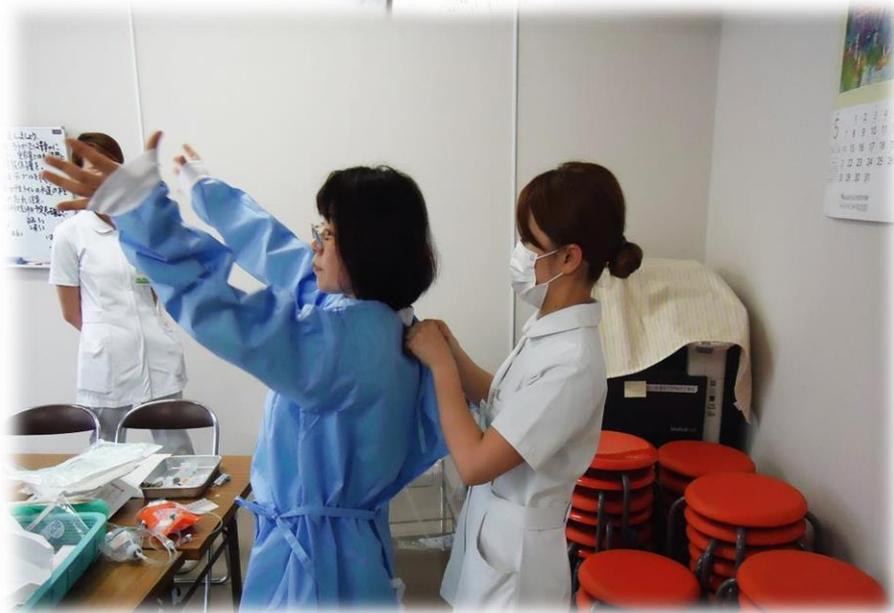
氏名		6月5日	6月6日	6/8	6/9	6/12	6/13~6/16	6/19~6/23	6/26~6/29	6/30~7/5
		(月)	(火)	(木)	(金)	(月)				
	2東	外来		ホーム	クリニック	訪看	4階	3東	3西	2西
	3西	ホーム	訪看	外来		クリニック	2西	4階	2東	3東

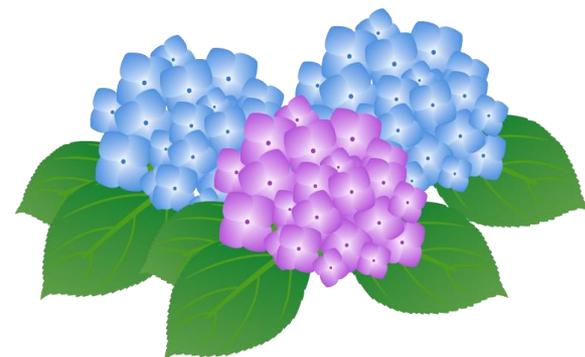
- * 土曜日・日曜日はお休みです。道後ベテルホームでの勤務時間は8時から17時となります。
- * 6月7日(水) 6月21日(水)は看護協会の合同研修があります。
- * 7月6日(木)から通常勤務となります。

【研修目的】

- 外来 : ①現在の外来看護体制について学び、病棟や外来部門との連携を理解することができる。
②在宅支援病院としての役割を学び、在宅部との連携を理解することができる。
- 2階東病棟 : ①神経難病患者の毎日のケア(コミュニケーションのとり方・ポジショニング)について理解することができる。
②人工呼吸について学び、管理・事故防止対策・人工呼吸器装着中の看護を理解することができる。
- 2階西病棟 : ①日常生活援助の基本を身につけ実施し、看護・介護の連携を理解することができる。
②老年期の終末期看護について考えることができる。
- 3階(西・東)病棟 : ①入院時の患者アセスメントに必要な情報を学び、患者の問題点を理解することができる。
②カンファレンスを通じて多職種との連携を学び、チームの中での看護師の役割と個々に応じた看護介入を理解することができる。
③注射のミキシング・施行についてマニュアルに準じた方法を理解し、実施できる。
- 4階病棟 : ①ホスピスケアの理念を学び、日常生活の援助・症状コントロール・家族ケア・グリーフケアについて理解することができる。
②麻薬の取り扱い方法を理解することができる。
③チームケアの実際を学び、チームの中でのナースの役割を理解することができる。
- 訪問看護St : 在宅療養患者の日常生活の状況及び継続医療・看護のあり方について理解する。
- 道後ベテルホーム : 介護老人保健施設の機能と看護師の役割について理解する。
- 三番町クリニック : 在宅療養支援診療所の機能と看護師の役割について理解する。
- 注意事項 : * 訪問看護ステーション・三番町クリニックの研修の場合、服装は動きやすいもの(上はポロシャツかTシャツ、下はチノパンかジャージ・★デニムはダメです)華美でないものを。また靴は脱ぎ履きしやすいものを。ソックスは替えを持ってきてください。
* ベテルホームの場合も服装は動きやすいもの、ジャージでも構いません。靴は音がしないものにしてください。
* 訪問看護ステーション・三番町クリニックへの移動は出来るだけ公共の交通機関、またはベテルバスを利用して下さい。

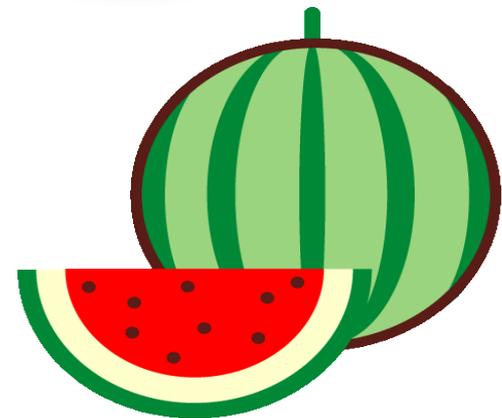






7月 法人主催

新人歓迎バーベキュー



勤務体制

2交代制

日勤 8時30分～17時30分

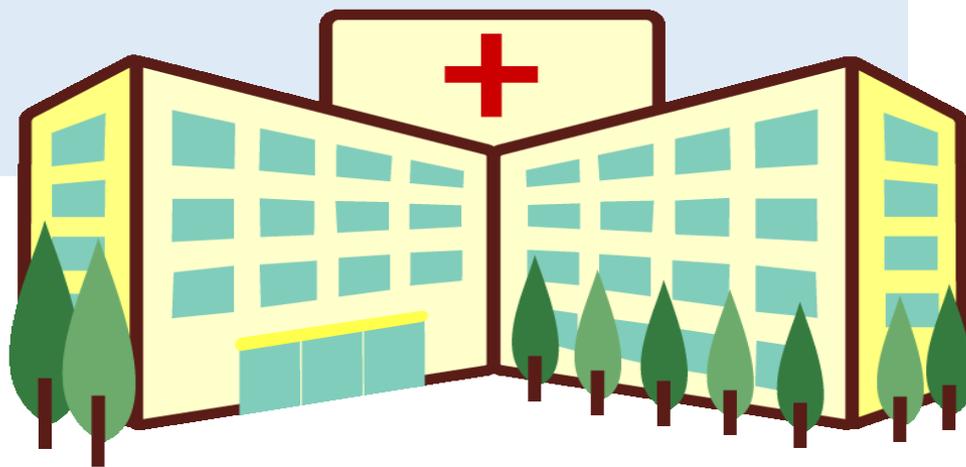
夜勤 17時～9時

(14時間途中2時間休憩)

2人夜勤

遅出

早出



個々の資
質にあっ
た病棟を
配慮

家庭の事情
に合わせて
て……

夜勤に入る時
期は、病棟に
より差もあり、
ゆっくり成長
に合わせて
て……

病棟単位が
小さいため
患者把握が
しやすい

地域包括ケア病棟	28床
障害者施設等一般病棟 I	29床
障害者施設等一般病棟 II	
東フロア	30床
西フロア	30床
緩和ケア病棟 東フロア	19床
西フロア	19床



7月以降研修会

7月	3か月反省会
8月	救急蘇生
9月	ストレスマネジメント
10月	6か月反省会
11月	看護過程発表会参加
12月	多重課題ロールプレイング
1月	看護過程
2月	年度末反省会



全人的医療

1989年
MSW採用

尊敬・尊重

1993年
訪問看護ステーション開設
愛媛初

2000年
緩和ケア病棟開設
愛媛初

患者中心

1983年
神経難病の患者さまの受け入れ

品性

医療の質維持
病院機能評価

時代を先取り



私もやっと1人前
2年目も頑張ります
す